



**AVVISO  
DI SELEZIONE ESTERNA PER ESAMI  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA BIENNALE PER N. 15 (QUINDICI)  
OPERATORI DI ESERCIZIO - PAR. 140  
(CCNL AUTOFERROTRANVIARI)  
PER EVENTUALE ASSUNZIONE ATTRAVERSO  
CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

In esecuzione della corrispondente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 21 gennaio 2020 dell'Azienda Trasporti Pubblici S.p.A. di Sassari (di seguito solo ATP S.p.A.) è indetta una selezione esterna per esami per la formazione di una graduatoria biennale di n. 15 (quindici) idonei da utilizzare per eventuale assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, secondo la vigente normativa, di Operatori di Esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3<sup>a</sup> area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di conducenti di autobus in servizio pubblico di linea, noleggio, scuolabus e guida di altri veicoli aziendali e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà, inoltre avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Con la partecipazione alla selezione il candidato si impegna a prestare la propria attività lavorativa su turni rotativi anche notturni e festivi in tutte le località e/o sedi servite da ATP S.p.A.

ATP S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii.; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Inoltre, ATP S.p.A. assicura che l'accesso al lavoro presso la stessa avviene nel rispetto della parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.07.2003 n. 216.

La presente procedura ha natura privatistica (come l'eventuale rapporto di lavoro che ne può derivare) ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale (seguendo il seguente percorso: [www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it) → Azienda → Trasparenza → Selezioni → Selezioni Personale) oltreché dalle disposizioni di seguito indicate.

ATP S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione. La partecipazione alla stessa non costituisce per ATP S.p.A. impegno all'assunzione.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per quanto attiene alle attività) in lingua italiana.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale all'albo Aziendale e sul sito internet aziendale ([www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it)) per 21 (ventuno) giorni consecutivi, e viene inviato per la pubblicazione all'ASPAL Sardegna.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA LA NON AMMISSIBILITÀ**

I candidati devono:

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del D.Lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri;
- avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- aver conseguito il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore (scuola secondaria di primo grado); eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia;

- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
  - non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti della Pubblica Amministrazione o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP S.p.A. si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse e con riferimento alla natura di servizio pubblico che costituirà l'attività cui il candidato è destinato e al contatto con il pubblico che ne deriva (particolarmente assenza di reati rubricati agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 600-undicies del codice penale e di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori);
  - essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria D;
  - avere la Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone, in corso di validità e senza limitazioni del numero di passeggeri e chilometri (codice 95);
  - avere un punteggio residuo della patente di guida e della CQC non inferiore a 15 punti non cumulabili;
  - avere il possesso, all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia), oltre all'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza che saranno accertate con controlli clinici;
  - non aver superato i 29 (ventinove) anni di età (intendendosi posseduto il requisito fino al giorno antecedente il compimento del 30° anno) sino al momento dell'ammissione in servizio. Il compimento del 30° anno di età comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione in qualunque fase della stessa o dalla graduatoria;
  - non aver svolto le mansioni di Operatore di Esercizio, di cui alla presente selezione, per un periodo complessivo superiore ai 18 (diciotto) mesi, anche in sommatoria di più rapporti di lavoro. Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno sussistere anche al momento dell'assunzione.
- La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

## 2) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente (pena l'esclusione) il modulo allegato (che costituisce parte integrante del presente Avviso) o riproducendolo secondo l'identico formato in caso in cui lo stesso non sia capiente per le eventuali dichiarazioni. La domanda assolve pure alla funzione di dichiarazione, sotto la responsabilità del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Il modulo è in distribuzione presso la sede di ATP S.p.A. in Via Caniga n. 5 a Sassari e può essere scaricato dal sito aziendale [www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it)

La domanda dovrà essere inviata entro il **12 febbraio 2020** alternativamente:

- 1) a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Azienda Trasporti Pubblici S.p.A. - Via Caniga n. 5 - 07100 SASSARI (SS); al fine del rispetto del termine di presentazione farà fede la data di invio della raccomandata A/R e non si terrà conto delle domande inviate oltre la scadenza. In ogni caso ATP S.p.A. non risponde di disguidi, smarrimenti, ecc. imputabili ad altri. Sulla busta contenente la domanda deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione Operatore di Esercizio - 2020". ATP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici, postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

2) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: segreteria@pec.atpsassari.it; al fine del rispetto del termine di presentazione farà fede la ricevuta di accettazione della PEC rilasciata dal sistema informatico. Nell'oggetto della PEC deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione Operatore di Esercizio - 2020".

In ogni caso non si terrà conto delle domande, comunque inviate, pervenute dopo le ore 24.00 del settimo giorno immediatamente successivo a quello della data indicata come termine per la presentazione delle domande.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999 (vedove e orfani del lavoro, per servizio o di guerra e i profughi italiani - non vi rientrano gli invalidi), dovranno dichiarare il possesso di tale condizione.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).

Alla domanda dovranno essere allegate:

1) copia fronte - retro perfettamente leggibile (anche ingrandita) dei documenti (patente D con codice 95) richiesti per la selezione;

2) copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali (che si trova a pag. 7 del presente Avviso) con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato.

Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancata allegazione di copia della patente e/o dell'informativa per il trattamento dei dati personali debitamente compilata e firmata comporterà l'inammissibilità della domanda.

Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze potrà modificare la candidatura trasmettendo nuova domanda; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete o inviate oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso che avverrà solo al momento dell'eventuale assunzione. Pertanto, l'ammissione alle singole fasi della procedura selettiva non costituisce garanzia della regolarità dei requisiti di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità.

### 3) PROVE DELLA PROCEDURA SELETTIVA:

Tutte le prove saranno svolte in lingua italiana.

La procedura selettiva si articola in:

#### a) Preselezione.

I candidati saranno sottoposti, in un'unica sessione, ad un test psicoattitudinale (consistente in quesiti a risposta multipla).

Saranno ammessi alla selezione i primi 30 candidati classificati e, qualora più candidati risultassero a pari merito al 30° posto, il trentesimo classificato sarà il candidato di minore età e, al perdurare della parità, anche tutti i candidati con identica data di nascita del 30° classificato.

Il risultato della prova non contribuisce al punteggio finale ma dà solo accesso alla seconda fase della procedura selettiva.

#### b) Selezione.

La selezione vera e propria si articola in:

1. svolgimento di assessment con psicologi (dinamiche di gruppo e colloquio individuale) attraverso cui si verificherà il grado di corrispondenza del candidato al profilo dell'Operatore di Esercizio, così articolato:

- motivazione al ruolo di autista per il trasporto di persone;
- orientamento al cliente e ad attività di servizio al pubblico;
- positività nella relazione e nella comunicazione;
- attitudine alla collaborazione, all'ascolto, e alla condivisione delle informazioni;
- autonomia, responsabilità e coscienziosità nello svolgimento dei compiti;
- capacità di gestire situazioni di stress attraverso il controllo delle proprie emozioni;

Sono ammessi alla seconda prova i candidati che conseguiranno almeno il punteggio minimo sotto indicato.

2. effettuazione di una prova pratica di guida articolata su manovra, guida di un autobus aziendale, adibito a servizio di TPL, in piazzale e/o su percorso delineato e uguale per tutti i candidati (obbligatorio presentarsi con prescritte patente e CQC), utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Le due distinte prove, per ciascuna delle quali è necessario conseguire almeno il punteggio minimo di seguito indicato, concorreranno alla formazione della valutazione finale in base all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- assessment: minimo richiesto 18 punti, massimo attribuibile 30 punti.
- prova pratica di guida: minimo richiesto 18 punti, massimo attribuibile 30 punti;

La somma complessiva dei punti assegnati alle due prove (minimo 36, massimo 60 punti) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale degli idonei di cui al presente Avviso.

La convocazione per le singole prove sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale [www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it)

I nominativi dei candidati ammessi e non ammessi, la data e il luogo di svolgimento delle prove per gli ammessi, saranno resi noti agli interessati sempre esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di ATP S.p.A.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate. Non saranno effettuate comunicazioni personali che potranno essere riservate solo alla fase della selezione vera e propria in esito alla fase della preselezione.

I candidati dichiarati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove muniti della patente di guida nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette.

La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione della patente in ogni singola fase selettiva.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### 4) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E SOCIETÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà affidata ad una Commissione di Valutazione, formata da esperti, appositamente nominata dal Direttore Generale di ATP S.p.A. dopo la scadenza del termine per presentare le domande, e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente assistiti da un Segretario, quest'ultimo senza diritto di voto.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Le attività di raccolta delle candidature, la verifica dei requisiti per l'ammissione, l'effettuazione di tutte o di alcune delle prove oggetto di preselezione e selezione potranno essere affidate da ATP S.p.A. a società terza, in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs. 10.09.2003, n. 276.

In tale ipotesi, l'operato della società terza sarà costantemente verificato e, infine, fatto proprio dalla Commissione che coordinerà e presiederà tutta la procedura selettiva e, ricevuta dalla società terza le proprie valutazioni, le approverà attribuendo a ciascun candidato la votazione complessiva rispettivamente conseguita al fine della redazione della graduatoria finale.

Alla Commissione la società terza dovrà rimettere ogni decisione in merito a questioni che richiedano l'esercizio di potestà discrezionali.

Ogni comunicazione di ciascuna fase della selezione sarà resa nota ai partecipanti attraverso comunicazione a firma del Responsabile del Procedimento.

#### 5) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà trasmessa per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione di ATP S.p.A. che, con apposita Deliberazione, renderà la graduatoria esecutiva per la durata di n. 2 (due) anni dalla data della sua adozione, salvo proroghe.

A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non sono compresi gli invalidi) previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base al loro posizionamento in graduatoria. Nell'ipotesi in cui vi sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle dette categorie protette e ATP S.p.A., in relazione al proprio fabbisogno organizzativo e funzionale, ritenga di soddisfarlo mediante l'assunzione di un Operatore di Esercizio, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto ad altri idonei privi di tale requisiti, nei limiti imposti dalla legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale [www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it)

I candidati avverso la propria collocazione nella graduatoria definitiva, entro e non oltre i 10 (dieci) giorni successivi alla data di pubblicazione, potranno presentare ricorso al Direttore Generale che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

## 6) UTILIZZO E FUNZIONAMENTO DELLA GRADUATORIA

ATP S.p.A. effettuerà le eventuali assunzioni attingendo dalla graduatoria secondo l'ordine di posizionamento dei candidati.

Le assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante potranno avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia alla proposta di assunzione viene escluso dalla graduatoria.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite servizio postale o posta elettronica certificata, ai recapiti dichiarati dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro n. 7 (sette) giorni.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

## 7) CONDIZIONI PER ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e avverrà secondo le necessità del servizio e nel rispetto del fabbisogno aziendale.

Gli idonei in graduatoria, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio nel profilo di "Operatore di Esercizio" (conducente di autobus) dal D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. L'accertamento di detti requisiti sarà effettuato dal competente organismo sanitario incaricato da ATP S.p.A. il cui referto costituirà giudizio definitivo.

Saranno accertate, altresì, con controlli clinici l'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza, come previsto dalla normativa vigente per la categoria professionale in questione.

Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, saranno esclusi.

I candidati risultati idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione e che saranno richiesti da ATP S.p.A. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

ATP S.p.A., al fine di accertare l'insussistenza di situazioni penali incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, provvederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del casellario giudiziale, il certificato dei carichi penali pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale competente per territorio in relazione alla residenza del candidato, nonché il certificato che attesti l'assenza di condanne per reati contro i minori.

## 8) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Operatore di Esercizio" - con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi, secondo la vigente

normativa, di Operatori di Esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3<sup>a</sup> area professionale (area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di conducenti di autobus in servizio pubblico di linea, noleggio, scuolabus e guida di altri veicoli aziendali e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà, inoltre avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Il lavoratore si impegnerà a prestare la propria attività lavorativa su turni rotativi anche notturni e/o festivi in tutte le località e/o sedi servite da ATP S.p.A.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale e assistenziale sono disciplinati dalle disposizioni di legge vigenti, dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli eventuali Accordi Sindacali di secondo livello in vigore in ATP S.p.A., se applicabili alla fattispecie.

Il rapporto di lavoro con la Società è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

## 9) NORME FINALI

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di ATP S.p.A. [www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it)

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da ATP S.p.A. pubblicati e consultabili sul proprio sito internet ([www.atpsassari.it](http://www.atpsassari.it) nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali ATP S.p.A. si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

Ogni altra informazione relativa al presente Avviso può essere richiesta presso la Segreteria Generale di A.T.P. (tel. 079 2638050) nei soli giorni feriali e nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30; il mercoledì anche dalle ore 16.00 alle ore 18.00.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura è l'ing. Roberto Mura - Direttore Generale di ATP S.p.A.

Sassari, 22/01/2020

Il Direttore Generale  
Dr. ing. Roberto Mura

## INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Desideriamo informarla che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, il quale stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ATP S.p.A. è tenuta a fornirle le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

**TITOLARE:** Il Titolare del trattamento è ATP S.p.A. con sede in Sassari (SS), via Caniga n. 5. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC: segreteria@pec.atpsassari.it, e-mail: segreteria@atpsassari.it, telefono 079 2638000, fax 079 2638062.

**CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI:** la Società ATP S.p.A. ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) che è possibile contattare al seguente indirizzo: rdp@atpsassari.it

### FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali verranno trattati da ATP S.p.A. per le seguenti finalità: corretta gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare.

Il trattamento è necessario per l'esecuzione delle misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Il trattamento dei dati particolari per la finalità sopra dichiarata sarà effettuato sulla base del suo esplicito consenso (art. 9 del Reg. (UE)679/2016).

### DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per la finalità sopra specificata ad altri soggetti pubblici e/o privati quali eventuali società di consulenza affidatarie della selezione/procedura; eventuali editori di test psicoattitudinali e/o di personalità nei casi di compilazione online del relativo test.

L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di seguito specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

I dati personali (nome e cognome ed eventuali punteggi di selezione) potranno essere diffusi tramite il sito internet del Titolare del trattamento nell'ambito delle pubblicazioni di elenchi di ammessi alle diverse prove selettive e delle graduatorie di merito.

### MODALITÀ DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di ATP S.p.A. appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicata. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente la durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate e, comunque, non oltre 10 (dieci) anni dalla definizione degli esiti.

### NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa, ha natura facoltativa ma necessaria al fine di valutare la candidatura e a procedere con la selezione dei candidati, nonché per adempiere agli obblighi precontrattuali e legali. L'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

Sarà Sua cura comunicare al Titolare del trattamento l'eventuale variazione dei dati sottoposti a trattamento, al fine di garantire una corretta gestione del rapporto precontrattuale, fatto comunque salvo il diritto di rettifica.

### DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, il diritto di accesso (art. 15 RGPD), il diritto di rettifica (art. 16 RGPD), il diritto alla cancellazione (art. 17 RGPD), il diritto di limitazione di trattamento (art. 18 RGPD), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 RGPD) e il diritto di opposizione (art. 21 RGPD) con le modalità indicate negli stessi articoli, cui espressamente si rinvia. Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l'Interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

### DIRITTO DI RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy.

Qualora ATP S.p.A. intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.

Il/La sottoscritto/a, presa visione della presente informativa di cui all'art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, e consapevole del fatto che ATP S.p.A. può trattare categorie particolari di dati personali per le finalità di cui alla presente informativa soltanto previa sua esplicita autorizzazione (art. 9 REGOLAMENTO (UE) 2016/679) e consapevole del diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca:

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione ed esecuzione della procedura selettiva a cui richiede di partecipare:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta)

**nega il consenso**

**presta il consenso**

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione amministrativa, conservazione e archiviazione della pratica relativa alla procedura selettiva:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta)

**nega il consenso**

**presta il consenso**

Per revocare il consenso prestato si può inviare una e-mail al seguente indirizzo: segreteria@atpsassari.it, indicando nell'oggetto "Revoca consenso trattamento dati personali selezione Operatore di esercizio - 2020".

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Domanda di partecipazione per la selezione di  
OPERATORE DI ESERCIZIO ATP S.p.A. - Sassari - 2020**

*(compilare con pc, a macchina o in carattere stampatello)*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a  
a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, codice fiscale  
n. \_\_\_\_\_, con recapito per la presente procedura in Via/Piazza  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
località e CAP \_\_\_\_\_, prov. \_\_\_\_\_, (eventuale: presso  
\_\_\_\_\_),

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione esterna per esami per la formazione di una graduatoria biennale di operatori di esercizio - par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) per eventuale assunzione attraverso contratto di apprendistato indetta da ATP S.p.A. secondo termini, modalità, condizioni e ogni altra clausola contenuta nel relativo Avviso che, con la sottoscrizione della presente domanda, si intende sin d'ora integralmente accettato.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di esibizione di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28.12.2000, n 445,

**dichiara di**

*(barrare le relative caselle)*

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (*indicare quale o indicare altra situazione di cittadinanza: \_\_\_\_\_*, con adeguata conoscenza della lingua italiana);
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- possedere il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore (eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia; *se del caso indicare provvedimento di equipollenza del titolo straniero: \_\_\_\_\_*);
- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena (patteggiamento) e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici, né avere procedimenti penali in corso, né avere situazioni penali comunque incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze di ATP S.p.A. (*in caso contrario indicare quali: \_\_\_\_\_*);
- non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
- essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria D;
- essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone, in corso di validità e senza limitazioni per numero passeggeri e chilometri (codice 95 sulla patente)
- avere un punteggio residuo della patente di guida e della CQC non inferiore a 15 punti non cumulabili;
- (barrare casella corrispondente)*  appartenere oppure  non appartenere alle categorie protette (non invalidi);
- avere il possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia), oltre all'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza;
- non aver già svolto le mansioni di Operatore di Esercizio, di cui alla presente selezione, per un periodo complessivo superiore ai 18 (diciotto) mesi, anche in sommatoria di più rapporti di lavoro.

Si allegano alla presente:

- 1) copia fronte - retro (perfettamente leggibile) della patente richiesta per la selezione;
- 2) copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_