

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA EVENTUALE COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO, ATTRAVERSO OGNI FORMA CONTRATTUALE E TIPO DI PRESTAZIONE CONSENTITE DALLE NORME VIGENTI, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI UFFICIO - PAR. 175 (CCNL AUTOFERROTRANVIERI) - AREA PROFESSIONALE 3^a (AREA OPERATIVA AMMINISTRAZIONE E SERVIZI) RISERVATO A N. 2 (DUE) INGEGNERI

IL DIRETTORE GENERALE

- visto il “Regolamento aziendale per il reclutamento del personale” (consultabile nella apposita sezione “Trasparenza - Selezioni del personale” del sito aziendale www.atpsassari.it) approvato con Deliberazione C.d.A. n. 21 del 03/11/2012, sulla base delle disposizioni di cui all’art. 18 del D.L. n. 112/2008 (convertito con L. 6 agosto 2008, n. 133) nel rispetto dei principi indicati dall’art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
- in esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 19 dicembre 2017,

RENDE NOTO

Art. 1

Nell’ambito della riorganizzazione del processo produttivo aziendale, A.T.P. - Azienda Trasporti Pubblici di Sassari (di seguito A.T.P.) indice un Avviso di selezione pubblica per la eventuale costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, attraverso ogni forma contrattuale e tipo di prestazione consentite dalle norme vigenti, per il profilo professionale di collaboratore di ufficio - par. 175 (CCNL Autoferrotranvieri) - area professionale 3^a (area operativa amministrazione e servizi) riservato a n. 2 (due) ingegneri, secondo le specifiche di seguito riportate.

Scopo della presente selezione è individuare soggetti da utilizzare in attività inerenti la manutenzione sui mezzi rotabili e l’esercizio del servizio di trasporto pubblico.

In particolare le risorse saranno chiamate a:

- fornire supporto nella identificazione delle necessità di interventi, sulla base delle caratteristiche tecniche dei mezzi, delle esigenze di esercizio e delle esigenze manutentive contingenti;
- coadiuvare l’elaborazione della programmazione delle attività di manutenzione dei mezzi rotabili, con l’obiettivo di massimizzare la disponibilità dei mezzi e l’efficace impiego delle risorse di manutenzione;
- verificare i livelli di scorta delle parti di ricambio e dell’altro materiale funzionale alla manutenzione e indicare le necessità di riordino sulla base del programma delle manutenzioni;
- monitorare e fornire *reporting* riguardo lo stato di avanzamento delle attività manutentive;
- contribuire alle attività di dimensionamento e strutturazione della rete di trasporto;
- supportare le funzioni di produzione, gestione e controllo dell’erogazione del servizio;
- cooperare ai compiti di controllo tecnologico dell’esercizio e al funzionamento delle tecnologie.

La selezione avviene per valutazione psicologica e psico-attitudinale, colloquio tecnico/professionale/motivazionale e titoli.

A.T.P. si riserva la facoltà di utilizzare le tipologie e le forme contrattuali previste dalla normativa in vigore al momento dell’eventuale assunzione anche con riferimento a vantaggi fiscali e/o contributivi per l’Azienda nonché in relazione alle condizioni soggettive degli idonei (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/parziale, apprendistato, ecc.).

Ai sensi della vigente normativa la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro genere (e in tal senso devono intendersi i riferimenti al termine "candidato") al fine di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro alle dipendenze di A.T.P.

Art. 2

Per l'ammissione alla procedura selettiva e alla data di presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'eventuale assunzione, i candidati devono obbligatoriamente:

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- aver conseguito il titolo di studio di laurea (quinquennale o specialistica/magistrale secondo l'ordinamento vigente al momento del conseguimento) esclusivamente in Ingegneria meccanica con la votazione minima di 100/110; eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi del D.Lgs. 27.01.1992, n. 115; copia conforme all'originale del diploma di laurea o certificazione equivalente deve essere allegata alla domanda pena l'esclusione;
- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena (patteggiamento) e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
- non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso A.T.P. si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse e con riferimento alla natura di servizio pubblico svolto dall'Azienda;
- avere il possesso, all'atto dell'assunzione, di idoneità sanitaria necessaria per l'efficiente svolgimento, continuativo e incondizionato, delle mansioni previste dal profilo professionale e dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio presso un'azienda di pubblico trasporto per il personale adibito a mansioni non interessanti la sicurezza dell'esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia). Per le peculiari attività di destinazione (da svolgersi in ambienti quali officina, buche di manutenzione, a bordo di autobus, ecc.) non sono compatibili con la posizione posta a selezione situazioni di invalidità/inabilità e/o limitazioni funzionali di carattere psichico e/o fisico.

I candidati idonei alla selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio presso apposita struttura sanitaria il cui referto costituirà giudizio definitivo. Coloro che non risultassero in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutassero di sottoporsi ad essi, saranno esclusi.

Art. 3

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente (pena l'esclusione) il modulo allegato (che costituisce parte integrante del presente Avviso) o riproducendolo secondo l'identico formato in caso in cui lo stesso non sia capiente per le eventuali dichiarazioni. La domanda assolve pure alla

funzione di dichiarazione di responsabilità, sotto la responsabilità del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Insieme alla domanda di ammissione, e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti attestanti i titoli valutabili ai fini del relativo punteggio, unitamente ad un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto, con la precisazione che tutti i titoli che si intendono far valere devono comunque essere attinenti alla posizione messa a selezione:

- titoli di servizio: servizio reso presso altre Amministrazioni/Enti/Imprese, con funzioni/mansioni identiche, analoghe, superiori o attinenti a quelle del profilo messo a selezione; nell'elenco riepilogativo dei titoli, in relazione alle esperienze professionali e per la valutazione delle stesse il candidato, per ciascuna di esse, dovrà quanto più possibile fornire le seguenti indicazioni: la tipologia di rapporto/contratto, il contratto collettivo di lavoro applicato, la durata del rapporto, le attività concretamente svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro, il numero di dipendenti del datore di lavoro.
- titoli accademici o di studio: diversi dalla laurea richiesta, quali ulteriori lauree, dottorati, master, corsi di specializzazione e perfezionamento universitari, ecc.;
- titoli vari: abilitazione alla professione, pubblicazioni date alla stampa, specializzazione professionale, partecipazione a corsi di aggiornamento e perfezionamento, capacità documentata nell'utilizzo di software e applicativi afferenti al profilo messo a selezione ed altri titoli, a giudizio della Commissione.

In ogni caso i titoli formativi dovranno espressamente indicare l'ente formatore, i contenuti e la durata dei corsi attestati.

Tutti i titoli prodotti (di servizio, accademici/studio e vari) di cui non siano indicate o da cui non siano immediatamente desumibili le informazioni essenziali per la loro valutazione non saranno presi in considerazione.

I documenti, titoli o attestazioni di servizio allegati alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. I suddetti documenti, titoli o attestazioni, se presentati con modalità diverse (semplici fotocopie, ecc.) non potranno essere valutati dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

La domanda dovrà essere inviata perentoriamente entro il **22 gennaio 2018** alternativamente:

1) a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Azienda Trasporti Pubblici - Via Caniga n. 5 - 07100 Sassari (SS); ai fini del rispetto del termine di presentazione farà fede la data di invio della raccomandata A/R e non si terrà conto delle domande inviate oltre la scadenza. In ogni caso non si terrà conto neppure delle domande che, quantunque spedite entro il termine, siano pervenute oltre il 31/01/2017;

2) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: segreteria@pec.atpsassari.it. La certificazione rilasciata dal sistema di posta elettronica farà fede dell'avvenuto invio entro il termine.

A.T.P. non risponde comunque di disguidi, ritardi, malfunzionamenti, smarrimenti, ecc. imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nel caso di domanda inviata tramite raccomandata A/R la busta contenente la stessa e la documentazione allegata dovrà recare sul frontespizio la dicitura "SELEZIONE INGEGNERI 2017". Tale dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto in caso di trasmissione via PEC.

Alla domanda dovrà obbligatoriamente (pena l'esclusione) essere allegata copia fronte - retro di un documento di identità in corso di validità e perfettamente leggibile (preferibilmente e secondo il seguente ordine: carta di identità, passaporto, patente di guida; astenersi dall'utilizzare altri documenti). L'invio del documento assolve alla funzione

di convalida della firma della domanda che obbligatoriamente (pena l'esclusione) deve essere sottoscritta dal candidato.

Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze potrà modificare la candidatura trasmettendo, sempre nel rispetto dei termini prima indicati, nuova domanda; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete e/o oltre i termini indicati non saranno tenute in considerazione.

Le convocazioni per lo svolgimento delle prove di cui si compone la selezione saranno effettuate prioritariamente mediante pubblicazione di appositi avvisi sul sito internet aziendale www.atpsassari.it, sul quale saranno pubblicati pure i nominativi dei candidati ammessi e non ammessi e le date e il luogo di svolgimento delle prove per gli ammessi.

I candidati ammessi alle singole prove sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate con le modalità predette. La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione di un valido documento di identità in ogni singola fase selettiva.

Le comunicazioni relative a convocazioni di candidati potranno essere effettuate con un preavviso minimo di cinque giorni di calendario.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

A.T.P. si riserva di effettuare comunicazioni agli interessati anche tramite altri mezzi (PEC, telegramma, raccomandata A/R) in relazione alle eventuali necessità.

I candidati con la presentazione della domanda si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate.

Art. 4

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente Avviso e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Art. 5

Le fasi della selezione successive all'ammissione delle domande saranno affidate ad una Commissione Esaminatrice, formata da esperti, appositamente nominata da A.T.P. e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente assistiti da un Segretario, quest'ultimo senza diritto di voto.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Di tutte le operazioni di selezione e delle decisioni prese dalla Commissione Esaminatrice, si redigerà giorno per giorno un processo verbale sottoscritto da tutti i Commissari e dal Segretario.

Le attività di valutazione psicologica e/o psicoattitudinale dei candidati saranno affidate da A.T.P. o a specialisti esterni o a società terza, in possesso dei requisiti legge.

L'operato di soggetti diversi dalla Commissione sarà costantemente verificato e, infine, fatto proprio dalla Commissione Esaminatrice che coordinerà e presiederà tutta la procedura selettiva e, ricevuto da terzi quanto di competenza di questi, approverà l'attività svolta attribuendo a ciascun candidato la votazione rispettivamente conseguita.

Alla Commissione Esaminatrice compete ogni decisione in merito a questioni che richiedano l'esercizio di facoltà discrezionali.

Art. 6

Le fasi della selezione si articoleranno in:

- a) valutazione psicologica e psico-attitudinale;
- b) colloquio tecnico/professionale/motivazionale;
- c) valutazione dei titoli.

a) La valutazione psicologica e psico-attitudinale avverrà a cura di specialisti esterni o di società terza, in possesso dei requisiti legge, la cui individuazione è a cura di A.T.P..

Tale prova consisterà nella effettuazione di test psicologici per la valutazione obiettiva della personalità dei candidati e di test psico-attitudinali diretti a misurare in modo obiettivo e standardizzato le abilità di ragionamento verbale, di ragionamento numerico e di ragionamento astratto.

Le modalità di svolgimento saranno definite dalla Commissione Esaminatrice e rese note ai candidati tramite comunicazione sul sito aziendale.

I valutatori avranno a disposizione massimo 40 punti. Il candidato deve conseguire almeno 24 punti per poter essere ammesso alla fase successiva. I candidati che conseguono un punteggio inferiore sono esclusi dalla selezione con provvedimento della Commissione Esaminatrice.

b) Il colloquio tecnico/professionale/motivazionale sarà condotto dalla Commissione Esaminatrice successivamente alla precedente fase e per i soli candidati che la abbiano superata.

Il colloquio consiste in una interlocuzione ad ampio spettro con i candidati, uno per volta e senza pubblico, diretta ad accertare le conoscenze tecnico-professionali, trasversali e motivazionali in relazione alla posizione ricercata e con riferimento alle attività di destinazione di cui all'art. 1 che precede.

Particolarmente sarà verificato il possesso di competenze in materia di processi di manutenzione meccanica, preferibilmente su rotabili; programmazione ed organizzazione di attività manutentiva; project management.

Saranno, inoltre, richieste nozioni basilari di gestione dell'esercizio automobilistico.

Durante il colloquio verranno approfonditi i profili motivazionali, la capacità di interpretazione del ruolo, l'orientamento al risultato, la capacità di interazione con gli organi direzionali, con i colleghi, con i collaboratori e con soggetti esterni, l'attitudine alla motivazione dei dipendenti.

Il colloquio sarà altresì finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio dichiarate, nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di spirito di iniziativa connessi al ruolo da ricoprire.

Verrà verificata la buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word processors, tabelle di calcolo, database, ecc.), delle altre eventuali abilità dichiarate nella domanda di ammissione alla selezione, nonché il possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana per gli eventuali candidati stranieri.

Infine sarà richiesta la conoscenza basilare sulla normativa contrattuale dei lavoratori del settore del trasporto pubblico locale (Contratto collettivo nazionale di lavoro e Regio decreto 148/1931), sulla disciplina nazionale e regionale del Trasporto Pubblico Locale, sul D.P.R. n. 753/81, sul Codice della Strada e sul Regolamento di esecuzione al medesimo.

Per la detta prova la Commissione Esaminatrice avrà a disposizione massimo 60 punti. Il candidato deve conseguire almeno 36 punti per poter essere ammesso alla fase successiva. I candidati che conseguono un punteggio inferiore sono esclusi dalla selezione con provvedimento della Commissione Esaminatrice.

c) Successivamente allo svolgimento delle prime due fasi, la Commissione Esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli attestati in sede di presentazione della domanda di ammissione alla selezione per i soli candidati che abbiano superato la fase precedente.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli attestati dal candidato è stabilito in 10 punti.

Rimandando a quanto già indicato all'art. 3 che precede, l'apprezzamento dei titoli avverrà attenendosi a principi di evidenza dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sulla base delle documentazioni che il candidato dovrà obbligatoriamente presentare in allegato alla domanda. Pertanto potranno essere assegnati punti solo per tutto quanto rientra nella categoria dei titoli purché attinente al profilo messo a selezione.

Per i titoli di servizio sono attribuibili al massimo 5 punti.

I servizi prestati potranno essere valutati solo se per ciascuno di essi è indicata la relativa durata (giorno/mese/anno di inizio - giorno/mese/anno di fine); per l'attribuzione del punteggio il servizio annuo è frazionabile in mesi e i periodi superiori ai 15 giorni si computano come mese intero, quelli uguali o inferiori ai 15 giorni non si valutano.

Il servizio prestato a tempo parziale verrà valutato in misura proporzionale rapportato al tempo pieno.

Per i titoli accademici o di studio sono attribuibili al massimo 3 punti.

La votazione relativa al titolo di studio richiesto per la partecipazione non attribuisce alcun punteggio.

Per i titoli vari sono attribuibili al massimo 2 punti.

Nella valutazione dei titoli vari l'abilitazione alla professione determina l'attribuzione di n. 1 (uno) punto.

In caso di pubblicazioni a stampa a firma di più autori occorre che la parte curata dal candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre.

Art. 7

Al termine della attività di valutazione la Commissione Esaminatrice redige la graduatoria finale della selezione, quale sommatoria dei punteggi ottenuti nelle distinte tre fasi in cui la stessa selezione si è articolata, secondo l'ordine di merito dei candidati. A parità di punteggio precede il candidato più giovane di età.

Gli atti della selezione saranno trasmessi alla Direzione Generale di A.T.P. per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di A.T.P., che con apposita Deliberazione renderà la graduatoria esecutiva per la durata di un anno dalla data della sua adozione, salvo proroghe.

Successivamente all'approvazione da parte del CdA di A.T.P. la graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito aziendale.

Art. 8

Secondo l'ordine di merito della graduatoria A.T.P. proporrà ai primi due candidati l'assunzione secondo quanto indicato nel presente Avviso.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite servizio postale o PEC ai recapiti dichiarati da ciascun candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta. Ugualmente sarà considerato rinunciatario il candidato che non si presenterà a prendere servizio entro il termine indicato.

Preliminarmente alla stipula del contratto, ciascun candidato sarà sottoposto a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia ad un'offerta di lavoro sarà escluso dalla graduatoria. Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente Avviso, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Art. 9

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi Sindacali di categoria nazionali (CCNL Autoferrotranvieri) e di secondo livello in vigore in A.T.P. al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il rapporto di lavoro con A.T.P. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente in riferimento al lavoro a tempo parziale.

Art. 10

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di A.T.P. www.atpsassari.it

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

Ogni altra informazione relativa al presente Avviso può essere richiesta presso la Segreteria Generale di A.T.P. (tel. 079 2638050) nei soli giorni feriali e nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.30; il mercoledì anche dalle ore 16.00 alle ore 18.00.

Sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), A.T.P. (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali raccolti per la gestione della selezione in oggetto è improntato ai principi della correttezza, trasparenza, tutela di riservatezza, rispetto dei diritti e della dignità dell'interessato e finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura selettiva suddetta.

Tale trattamento avverrà a cura di personale appositamente incaricato e preprofilo al procedimento, con l'utilizzo di procedura anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il titolare del trattamento è A.T.P. in persona del Direttore Generale.

Art. 11

A.T.P. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente Avviso e anche di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

La partecipazione alla selezione non fa insorgere in capo ai candidati alcuna pretesa o diritto in relazione all'assunzione.

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da A.T.P. pubblicati e consultabili sul proprio sito internet (nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali l'A.T.P. si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Sassari, 22 dicembre 2017.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Ing. Roberto Pocci